



๒๕๖ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
มหาวิทยาลัยแห่งการสร้างสรรค์นวัตกรรม

ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง นโยบายการขึ้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

เพื่อให้การขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ของพนักงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเหมาะสม โดยพิจารณาถึงข้อจำกัดของงบประมาณโดยรวมของมหาวิทยาลัย ประกอบกับมติของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม พ.ศ. 2558 และมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 5/2558 เมื่อวันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2558 ได้อนุมัติวงเงินงบประมาณสำหรับการขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เรียบร้อยแล้ว

มหาวิทยาลัยจึงเห็นสมควรประกาศนโยบายการขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ดังนี้

1. กำหนดวงเงินสำหรับการขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานและตามสภาวะเศรษฐกิจในวงเงินรวมไม่เกินร้อยละ 6 ของวงเงินงบประมาณที่จ่ายเป็นเงินเดือนและค่าจ้าง
2. การขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ของหน่วยงาน ให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยให้ยึดหลักความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้
3. การขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามการกำหนดช่วงเงินเดือนและอัตราการขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ที่แนบท้ายประกาศนี้ โดยคำนึงถึงผู้ที่มีฐานเงินเดือนต่ำที่ได้รับการขึ้นเงินเดือนในอัตราที่มากกว่าผู้ที่มีฐานเงินเดือนสูงกว่า กรณีที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับเดียวกัน

ประกาศ ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2558

(ศาสตราจารย์ ดร.ประสาธ สิบคำ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ตารางอัตราการขึ้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน

1. การกำหนดช่วงอัตราเงินเดือนและอัตราการขึ้นเงินเดือนเฉลี่ยในแต่ละกลุ่ม

กลุ่ม	ช่วงเงินเดือน	อัตราการขึ้นเงินเดือนเฉลี่ย (ร้อยละ)
1	ไม่เกิน 20,000 บาท	6.8
2	20,001 – 40,000 บาท	6.4
3	40,001 – 60,000 บาท	6
4	60,001 – 80,000 บาท	5.6
5	80,001 บาทขึ้นไป	5.2

2. อัตราการขึ้นเงินเดือนเฉลี่ยและร้อยละที่ขึ้นได้สูงสุดในแต่ละกลุ่ม ตามระดับผลการประเมินการปฏิบัติงาน

ระดับผลงาน (คะแนน)	ร้อยละที่ขึ้นได้สูงสุด				
	กลุ่ม 1 เฉลี่ย 6.8	กลุ่ม 2 เฉลี่ย 6.4	กลุ่ม 3 เฉลี่ย 6	กลุ่ม 4 เฉลี่ย 5.6	กลุ่ม 5 เฉลี่ย 5.2
ดีเยี่ยม (A = 90 - 100)	10.80	10.40	10.00	9.60	8.20
ดีมาก (B ⁺ = 80 - 89)	9.30	8.90	8.50	8.10	7.70
ดีมาก (B = 70 - 79)	7.80	7.40	7.00	6.60	6.20
ดี (C = 55 - 69)	6.30	5.90	5.50	5.10	4.70
ดีต่ำ (พอใช้) (C ⁻ = 50 - 54)	3.80	3.40	3.00	2.60	2.20
ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า 50)	0	0	0	0	0

หมายเหตุ : 1. อัตราการเพิ่ม (ร้อยละ) = 0.05

2. ผู้ได้รับการขึ้นเงินเดือนระดับดีเยี่ยม (A) และดีมาก (B⁺) ต้องไม่เกินร้อยละ 25 ของจำนวนพนักงานที่มีสิทธิ์ขึ้นเงินเดือน ทั้งนี้ ระดับดีเยี่ยม (A) ต้องไม่เกินร้อยละ 5 ของจำนวนพนักงานที่มีสิทธิ์ขึ้นเงินเดือน